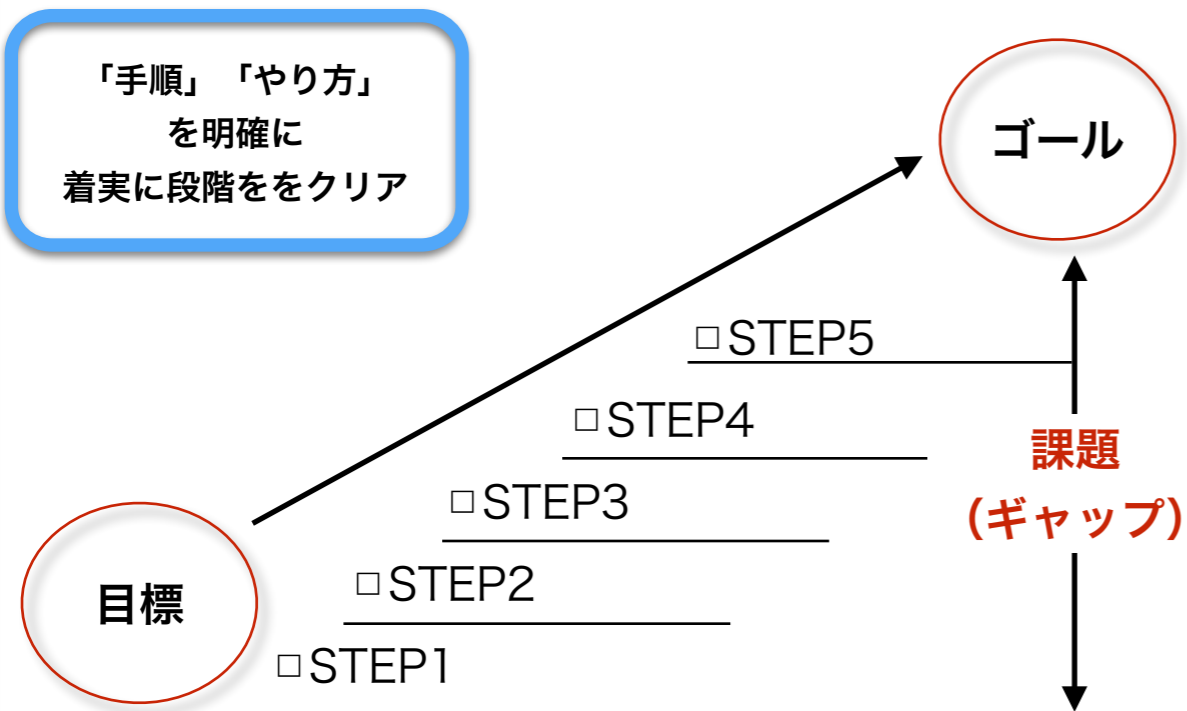


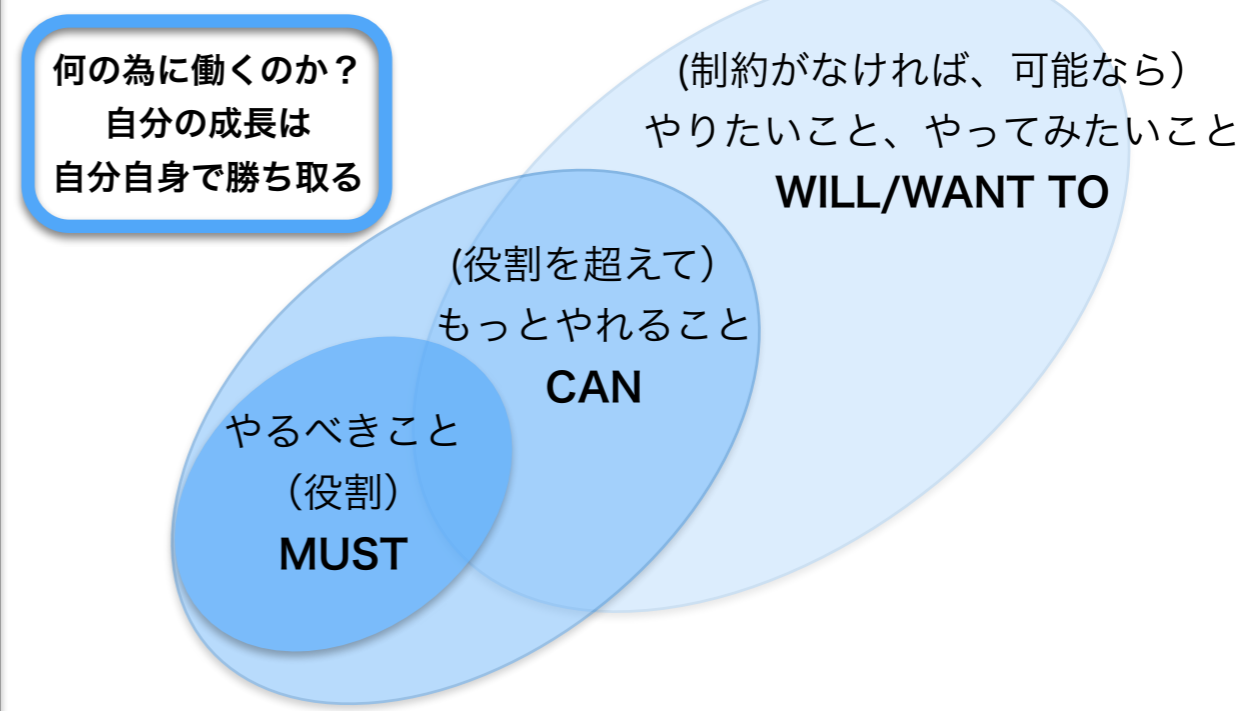
組織活性化に必要な「ギャップ」の気づき

■ 「目標」と「ゴール」の間にはギャップが存在する

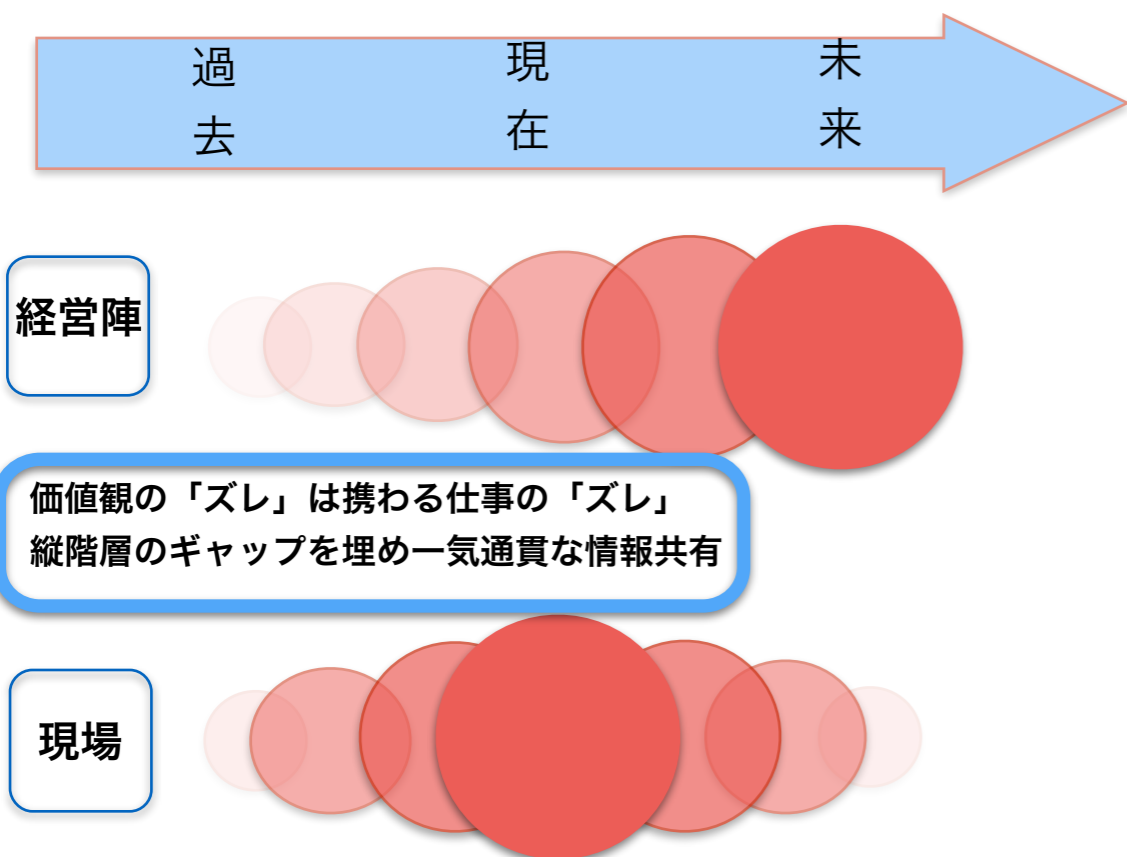


「会社」も「個人」も成長するマインドセットの必要性

■ 受動的な働き方と能動的な働き方では可能性がこれだけ違う



■ 「現場」と「経営陣」との間には時間的ギャップが存在する



■ 積み重ねた経験と、思い描ける未来の範囲は比例する

